

女性トラックドライバー雇用状況調査 <<結果報告書>>

- 【実施団体】(一社)静岡県トラック協会女性部会
- 【調査期間】令和5年7月11日～7月28日
- 【調査対象】静岡県トラック協会女性部会に所属する64社
- 【回答件数】調査①(経営者・管理者): 42件
調査②(女性トラックドライバー): 66件



<調査① 対象:経営者・管理者>

- 女性トラックドライバーの雇用にあたり実施したこと
「設備の充実」、「勤務時間への配慮」、「カ仕事の軽減」を実施している会社が横並びで多く見られた。
- 女性トラックドライバーを採用したことによる効果
「職場が明るくなった」、「ドライバー不足の解消」、「会社のイメージアップ」を実感している会社が多く見られた。
- 会社設備の設置状況
「男女兼用の休憩室」、「男女兼用のトイレ」、「女性専用のトイレ」を設置している会社が多く見られた。
- ドライバーが定時に出勤・帰社できるか
「概ねできる」59%、「できない」41%となり、出来ない割合が高い結果となった。
- ドライバーは休みが取りやすいと思うか
「思う」73%、「思わない」27%となり、7割以上が取りやすいと思っていることが分かった。
- 新人女性ドライバーの指導・教育者
「男性の管理職が行う」、「先輩の男性ドライバーが行う」が共に多い結果となった。
- ドライバーの再雇用制度の有無
「ある」88%となり、多数の会社で制度を設けていることがわかった。

※詳細、別添「調査①(経営者・管理者)」参照

<調査② 対象:女性トラックドライバー>

- **年齢** 「50歳～54歳」が最も多く、次いで「45歳～49歳」、「25歳～29歳」となり、数は少ないものの「M字カーブ」の傾向が見られた。
- **配偶者・パートナーの有無／子供の有無／子供の状況**
配偶者等の有無としては「あり」38%・「なし」62%、子供の有無としては「あり」64%・「なし」36%と反転する結果となった。子供の状況としては、「社会人」が最も多い結果となり、これは45歳以上の方が全体の半数以上を占めていることから、比例して子供の年齢も上がっているものと思われる。
- **トラックドライバー歴（通算）**
1年～4年が最も多く14名、次いで5年～9年が13名、10年～14年が9名と続き、15年未満の方が44名となり全体の6割以上を占めた。
- **乗車している車両**
「4t車」36%、「大型」29%、「トレーラ」15%となり、全体の8割を占めた。
- **主な積載物（運んでいる物）**
「食品」が最も多く15名、次いで「自動車部品」10名、「その他部品」10名が突出して多いものの、様々な物を運んでいる様子がうかがえた。
- **会社設備の設置状況／充足感**
「男女兼用の休憩室」が最も多く39件、次いで「女性専用のトイレ」37件、「男女兼用のトイレ」23件となった。また、全体の68%が会社設備に満足していることがわかった。なお、「不満」に思うところとして「女性トイレ」に関する不満（数が少ない、換気が悪い、専用設備がない等）があげられた。
- **有給休暇の取得について**
「事前に申請すれば希望通りに取得できる」が最も多く49名（全体の7割以上）となったものの、次いで「周りに申し訳ないと思う」が17名、「休みづらい雰囲気がある」が14名となり、周囲に配慮（遠慮）している様子がうかがえた。
- **道路の設備・環境／充足感**
「とても満足」「満足」を併せて50人となり全体の7割以上が満足と回答した。「不満」に思うところとして、「道路がデコボコ、ガタガタ」や一般道に関して「道幅が狭い」、「トイレが少ない」、「駐車スペースが少ない」などが多く見られた。
- **仕事を続けるために重視すること**
「給料」が最も多く55名、次いで「良好な人間関係」が47名と突出して多い結果となった。他「休みの取りやすさ」28名、「性別による格差がないこと」25名などが続いた。

※詳細、別添「調査②（女性ドライバー）」参照