

# ドライバーの雇用状況調査結果（令和元年 7 月）

（一社）静岡県トラック協会

## I 調査要領

1. 目的 ドライバー確保及び雇用対策に資するため、会員事業場におけるドライバー不足の実態と、ドライバー確保（定着）対策等の現況について調査した。
2. 調査内容 県内事業場における在職ドライバー及び充足感等について
3. 調査時期 令和元年 7 月（前回調査：平成 30 年 7 月）
4. 調査方法 会員事業者 1,367 社に対し調査票を送付、FAX により回収した。
5. 回答数 341 社（回答率 24.9% ※前回調査 369 社 27.1%）

## II 結果概要

ドライバーの充足感については、有効回答 330 社のうち 184 社（55.7%）が「やや不足」または「かなり不足」とした。これに対し、「足りている」または「繁忙期のみ不足」が 146 社（44.3%）あり、不足しているとした回答の割合が前回より約 8 ポイント下がった。不足感について、県内保有車両数の規模別でみると、保有車両数の規模が大きくなるにつれて不足感が増す傾向にあった。

回答した事業者に在籍するドライバーは 9,169 人であり、「41 歳以上」が 7,177 人で全体の 8 割近くを占め、「60 歳以上」のドライバーは 1,234 人（13.5%）であった。これに対し、「30 歳以下」の若年層は 534 人（5.8%）で前回調査より 0.5%上がった。

男女別では、男性ドライバーが 8,803 人（96.0%）、女性ドライバーは 366 人（4.0%）であり、国籍別にみると、日本人が 9,115 人（99.4%）で、外国人は 54 人（0.6%）となった。

不足している理由では、回答が多かったもので、「募集するも応募がない」が 34.4%、「退職のため」が 28.9%、「採用するも定着しない」が 15.4%であった。退職の理由としては、「業務内容・労働時間」が 33.1%と最も多く、次いで「定年」が 28.2%、「賃金（待遇）」が 23.2%であった。また、不足している期間では「1 年以上（慢性的）」が 60.0%あり、1 年以上（慢性的）に不足していると回答した割合が前回より約 7 ポイント上がった。不足している免許種別は、大型免許（11 トン以上）が 308 社（46.1%）と最も多く、次いで中型免許（11 トン未満）が 179 社（26.8%）、けん引（トレーラ）が 78 社（11.7%）であった。不足の対応策としては「傭車・下請けを利用している」が 20.0%で最も多く、次いで「高齢者の雇用（延長）」が 19.1%、「若手ドライバーに対する免許取得支援」が 11.5%であった。

女性ドライバーを採用しない（できない）理由については、「体力面でハンディ（力仕事等）がある」が 33.9%で最も多く、次いで「勤務時間や休日取得の希望が合わない」が 17.2%であった。また、「募集は行おうが女性の応募がない」という理由も挙げられた。

求人募集に関する設問には、「募集している」が 219 社（64.8%）、「募集していない」が 119 社（35.2%）だった。「新聞広告・求人誌等」にかかった年間の広告費用の平均額は、保有車両

「10台以下」で16.2万円、「11～20台」で30.2万円、「21～50台」で35.0万円、「51～100台」で62.2万円、「101台以上」で132.8万円であり、また、「就職ウェブサイト（ハローワーク除く）」にかかった年間の広告費用額は、保有車両「10台以下」で44.8万円、「11～20台」で28.8万円、「21～50台」で66.7万円、「51～100台」で61.6万円、「101台以上」で143.6万円であり、不足感に比例して保有車両数の規模が大きいほど費用を投じている傾向がみられる。

今回から新たに調査項目に追加した「年間休日日数」と「平均有給休暇消化日数」に関する設問には、年間休日日数は、「101日～104日」が123社（38.8%）で最も多かった。平均有給休暇消化日数は、「6日～10日」が115社（37.2%）と最も多く、「4日以下」が68社（22.0%）であった。また、それぞれの平均値は、「年間休日日数」が102.2日、「平均有給休暇消化日数」が6.9日であった。

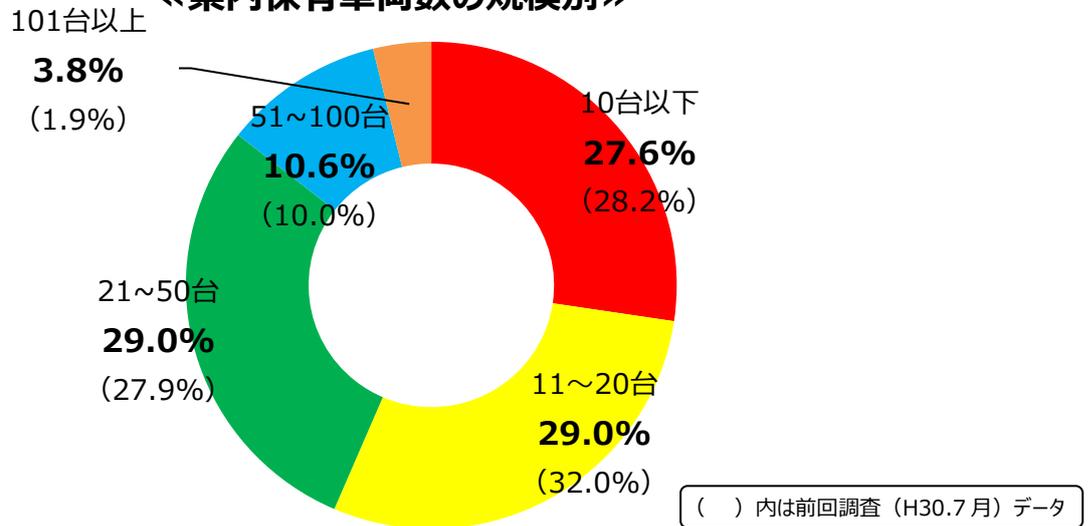
### Ⅲ 調査結果

#### 1. 回答者内訳

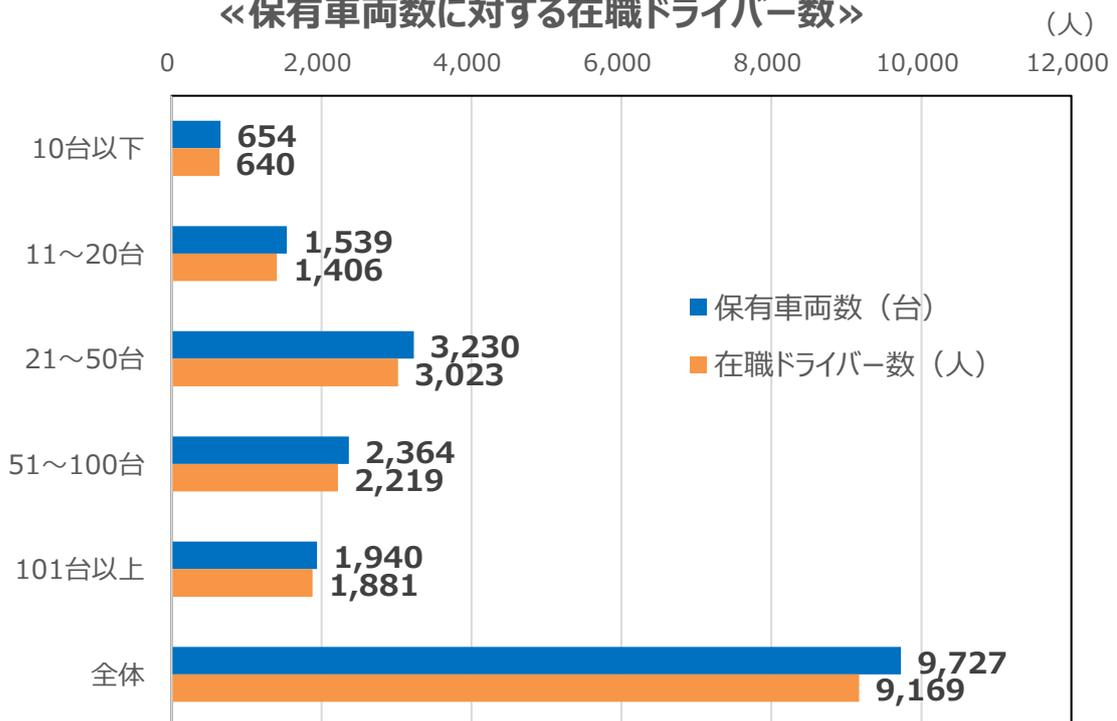
	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計
回答者数（社）	94	99	99	36	13	341
県内保有車両数（台）	654	1,539	3,230	2,364	1,940	9,727
在職ドライバー数（人）	640	1,406	3,023	2,219	1,881	9,169

#### 回答者内訳

##### 「県内保有車両数の規模別」



##### 「保有車両数に対する在職ドライバー数」



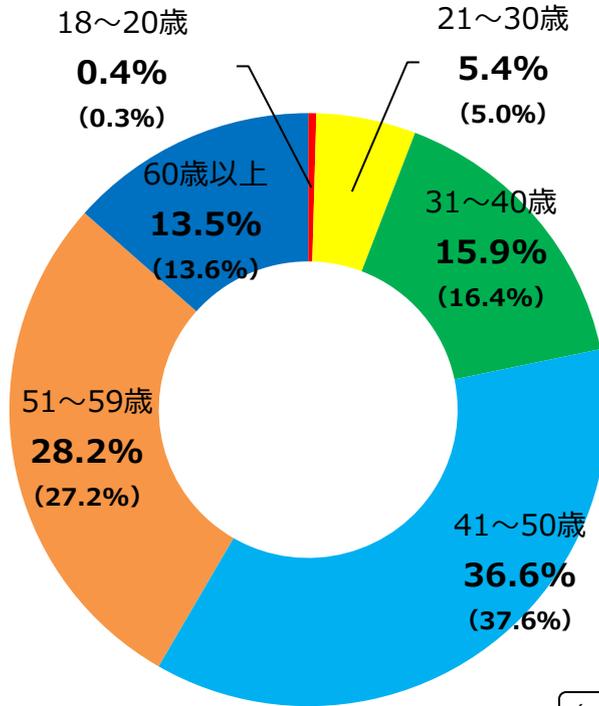
## 2. 在職ドライバー [対象：全員 341 社]

			10台 以下	11～ 20台	21～ 50台	51～ 100台	101台 以上	計	構成率	
18～20歳	男性	日本人	1	2	1	6	23	33	40	0.4%
		外国人	0	0	1	0	0	1		
	女性	日本人	0	1	2	2	1	6		
		外国人	0	0	0	0	0	0		
21～30歳	男性	日本人	22	51	153	126	109	461	494	5.4%
		外国人	1	1	3	1	1	7		
	女性	日本人	2	1	4	8	10	25		
		外国人	0	0	1	0	0	1		
31～40歳	男性	日本人	77	195	487	357	284	1,400	1,458	15.9%
		外国人	0	1	3	0	2	6		
	女性	日本人	3	3	21	16	8	51		
		外国人	0	0	0	1	0	1		
41～50歳	男性	日本人	221	513	1,046	749	616	3,145	3,358	36.6%
		外国人	5	3	9	3	3	23		
	女性	日本人	9	26	56	45	51	187		
		外国人	0	0	3	0	0	3		
51～59歳	男性	日本人	169	420	789	625	512	2,515	2,585	28.2%
		外国人	0	1	3	3	1	8		
	女性	日本人	3	10	13	19	16	61		
		外国人	0	0	0	0	1	1		
60歳以上	男性	日本人	127	174	419	255	228	1,203	1,234	13.5%
		外国人	0	0	1	0	0	1		
	女性	日本人	0	4	6	3	15	28		
		外国人	0	0	2	0	0	2		
計	男性	日本人	617	1,355	2,895	2,118	1,772	8,757	9,169	100.0%
		外国人	6	6	20	7	7	46		
	女性	日本人	17	45	102	93	101	358		
		外国人	0	0	6	1	1	8		
	計		640	1,406	3,023	2,219	1,881	9,169		

(未回答 2 社)

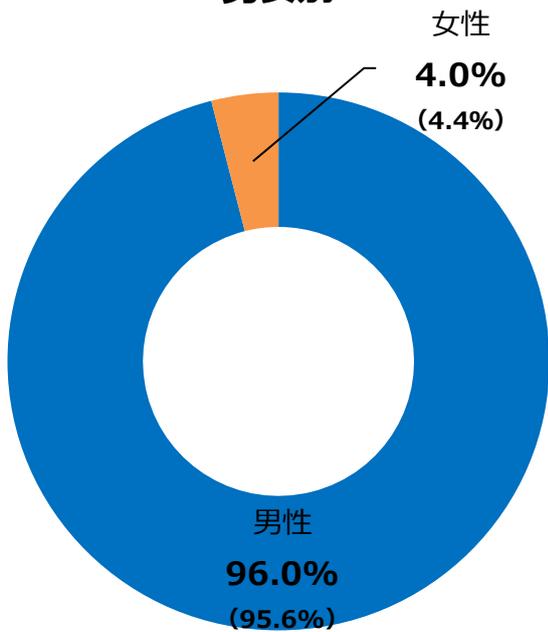
# 在職ドライバー数

## 《年代別》

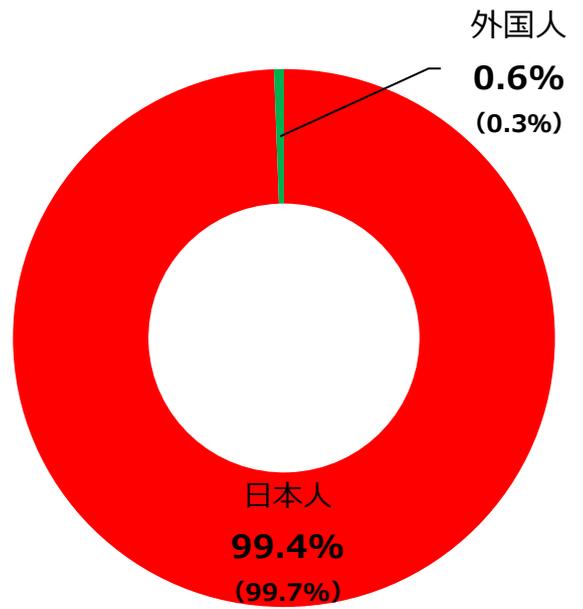


( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

## 《男女別》



## 《国籍別》



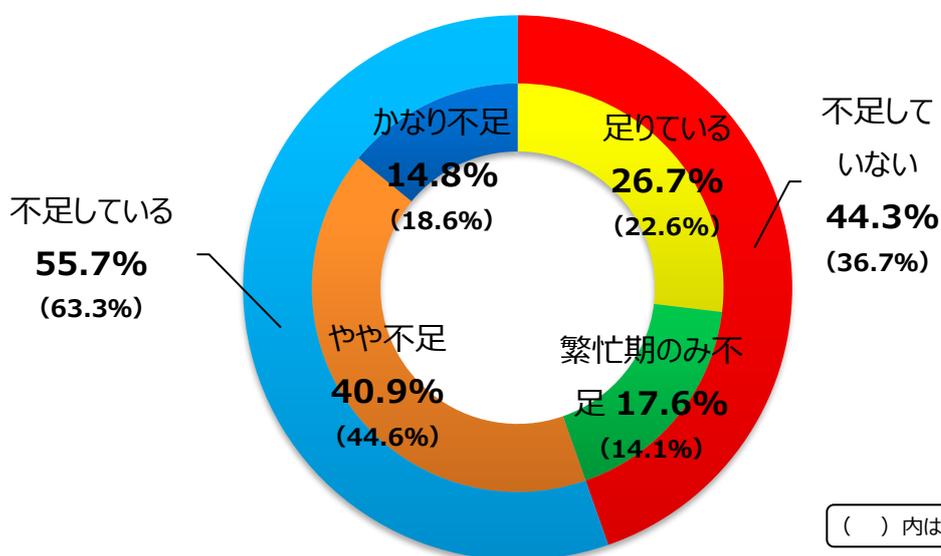
( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

### 3. ドライバーの充足感 [対象：全員 341 社]

(単回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計	構成率
足りている	31	26	24	6	1	88	26.7%
繁忙期のみ不足	19	23	12	2	2	58	17.6%
やや不足	29	40	45	12	9	135	40.9%
かなり不足	14	8	17	9	1	49	14.8%
計	93	97	98	29	13	330	100.0%

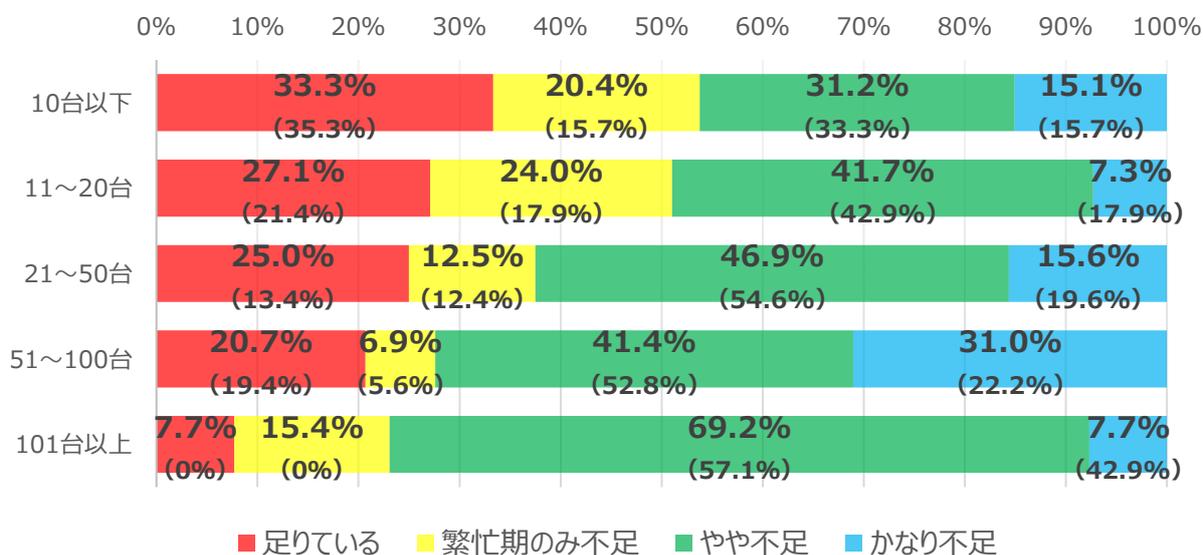
(未回答 11 社)

#### ドライバーの充足感



( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

#### 《保有車両数規模別充足感》

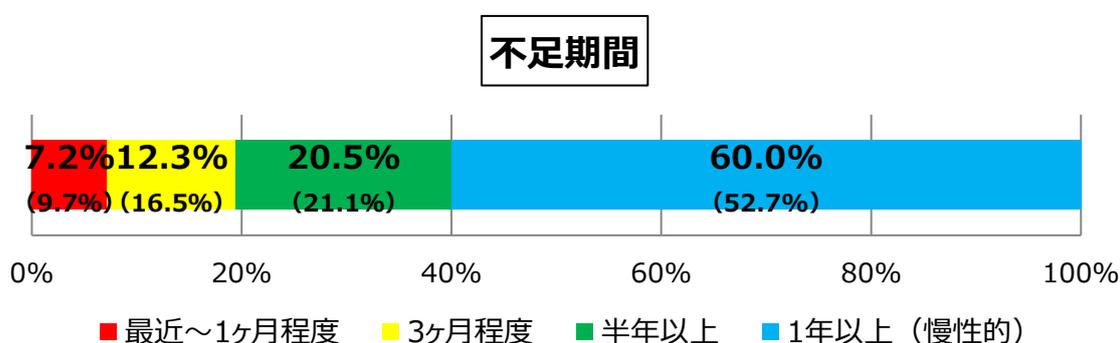


( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

#### 4. 不足状態の継続期間 [対象：不足しているとした回答者 184 社]

(単回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計	構成率
最近～1ヶ月程度	5	1	6	1	1	14	7.2%
3ヶ月程度	9	6	4	4	1	24	12.3%
半年以上	9	10	15	5	1	40	20.5%
1年以上（慢性的）	21	35	37	17	7	117	60.0%
計	44	52	62	27	10	195	100.0%

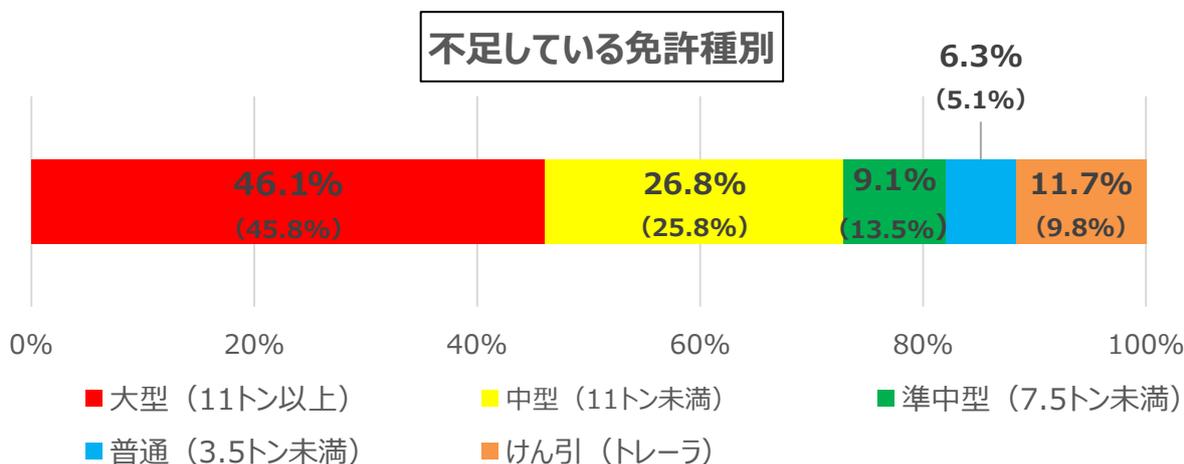
(未回答 5 社)



( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

#### 5. 不足している免許種別人数 [対象：不足しているとした回答者 184 社]

	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計	構成率
大型 (11トン以上)	54	45	125	54	30	308	46.1%
中型 (11トン未満)	17	36	61	42	23	179	26.8%
準中型 (7.5トン未満)	9	9	25	14	4	61	9.1%
普通 (3.5トン未満)	9	12	8	11	2	42	6.3%
けん引 (トレーラ)	8	13	36	18	3	78	11.7%



( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

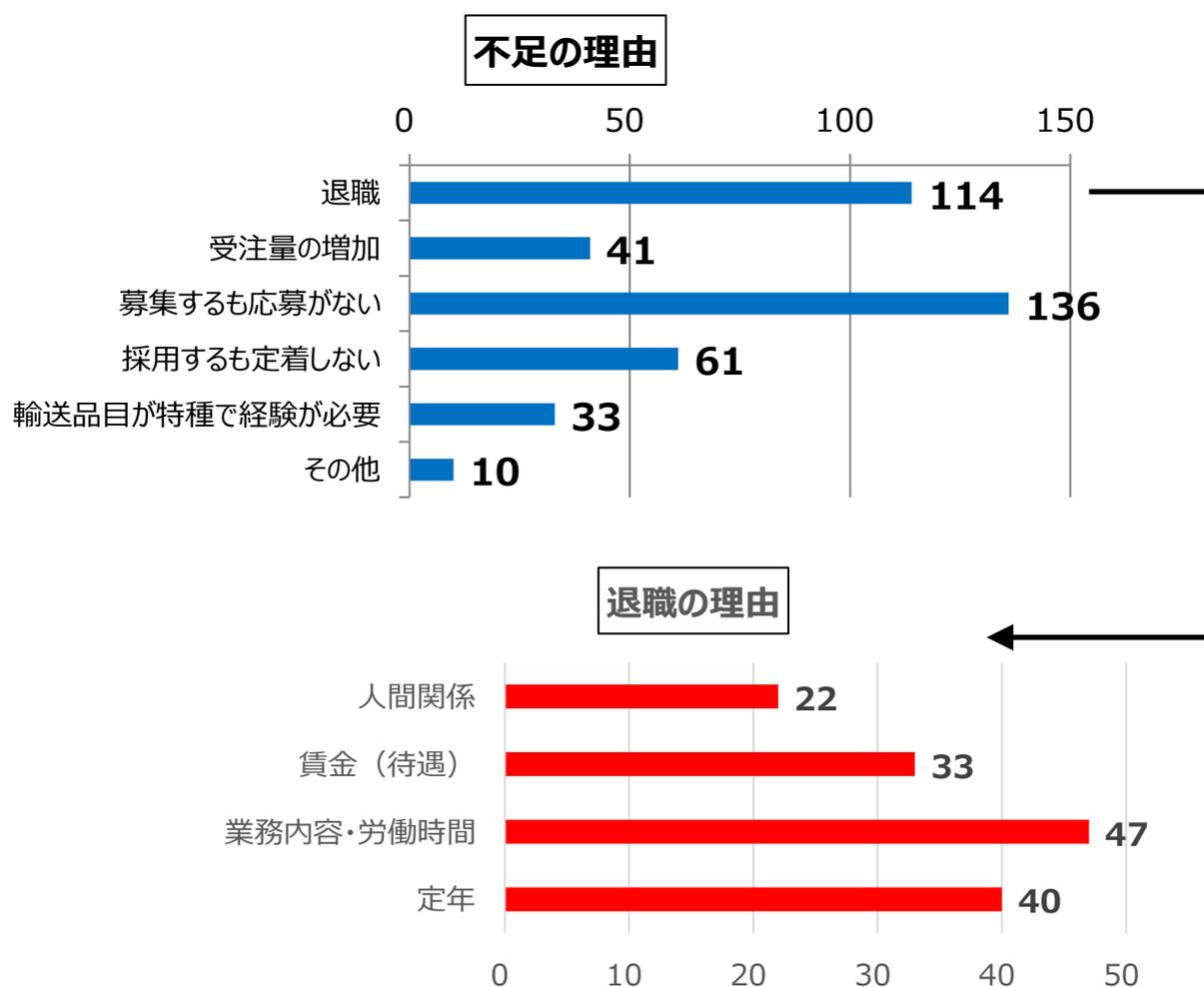
## 6. 不足している理由 [対象：不足しているとした回答者 184 社]

(複数回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計	構成率
退職 ※ア～エは理由（複数回答）	20	29	40	18	7	114	28.9%
ア) 定年	9	10	10	9	2	40	26.5%
イ) 業務内容・労働時間	8	8	15	11	5	47	31.1%
ウ) 賃金（待遇）	6	7	13	5	2	33	21.9%
エ) 人間関係	2	10	4	2	4	22	14.6%
受注量の増加	10	12	12	3	4	41	10.4%
募集するも応募がない	28	40	44	14	10	136	34.4%
採用するも定着しない	12	15	18	11	5	61	15.4%
輸送品目が特種で経験が必要	11	8	10	4	0	33	8.4%
その他	3	2	3	2	0	10	2.5%
計	84	106	127	52	26	395	100.0%

(未回答 10 社)

### ◆ 其他のおもな意見

- ドライバーの体調不良による離職
- 車両台数の増加
- 家庭環境の変化、子育て等



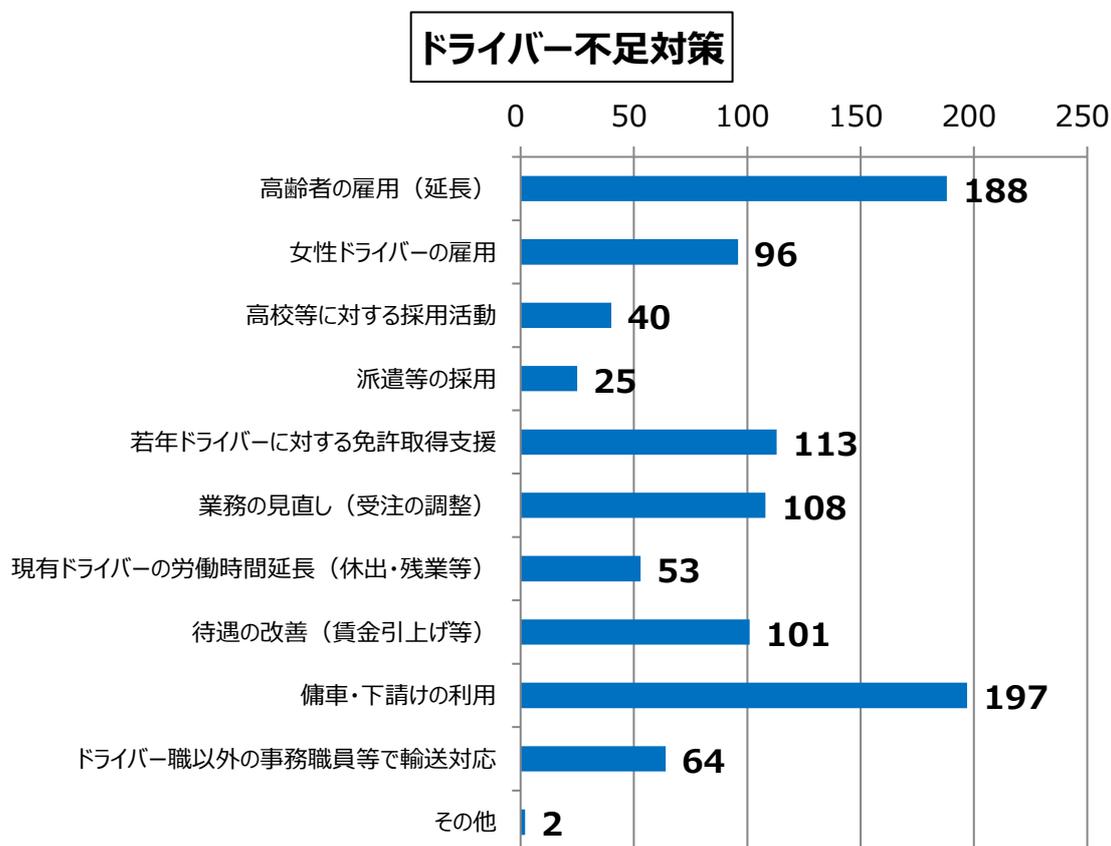
## 7. ドライバー不足対策として効果的であると考えるもの [対象：全員 341 社]

(複数回答)	10台 以下	11～ 20台	21～ 50台	51～ 100台	101台 以上	計	構成率
高齢者の雇用（延長）	45	45	63	23	12	188	19.1%
女性ドライバーの雇用	20	20	35	16	5	96	9.7%
高校等に対する採用活動	4	4	20	7	5	40	4.1%
派遣等の採用	6	6	5	4	4	25	2.5%
若年ドライバーに対する免許取得支援	22	27	46	12	6	113	11.5%
受注の調整（荷受けの拒否等）	24	39	31	7	7	108	11.0%
現有ドライバーの労働時間延長 （休出・残業等）	15	15	14	4	5	53	5.4%
待遇の改善（賃金引上げ等）	21	21	39	12	8	101	10.3%
備車・下請けの利用	46	59	57	26	9	197	20.0%
ドライバー職以外の事務職員等で 輸送対応	11	22	17	8	6	64	6.5%
その他	2	0	0	0	0	2	0.2%
	214	258	327	119	67	985	100.0%

(未回答 5 社)

### ◆ 其他のおもな意見

- 親会社・他営業所・他部署からの応援



## 8. 女性ドライバーを採用しない理由 [対象：全員 341 社]

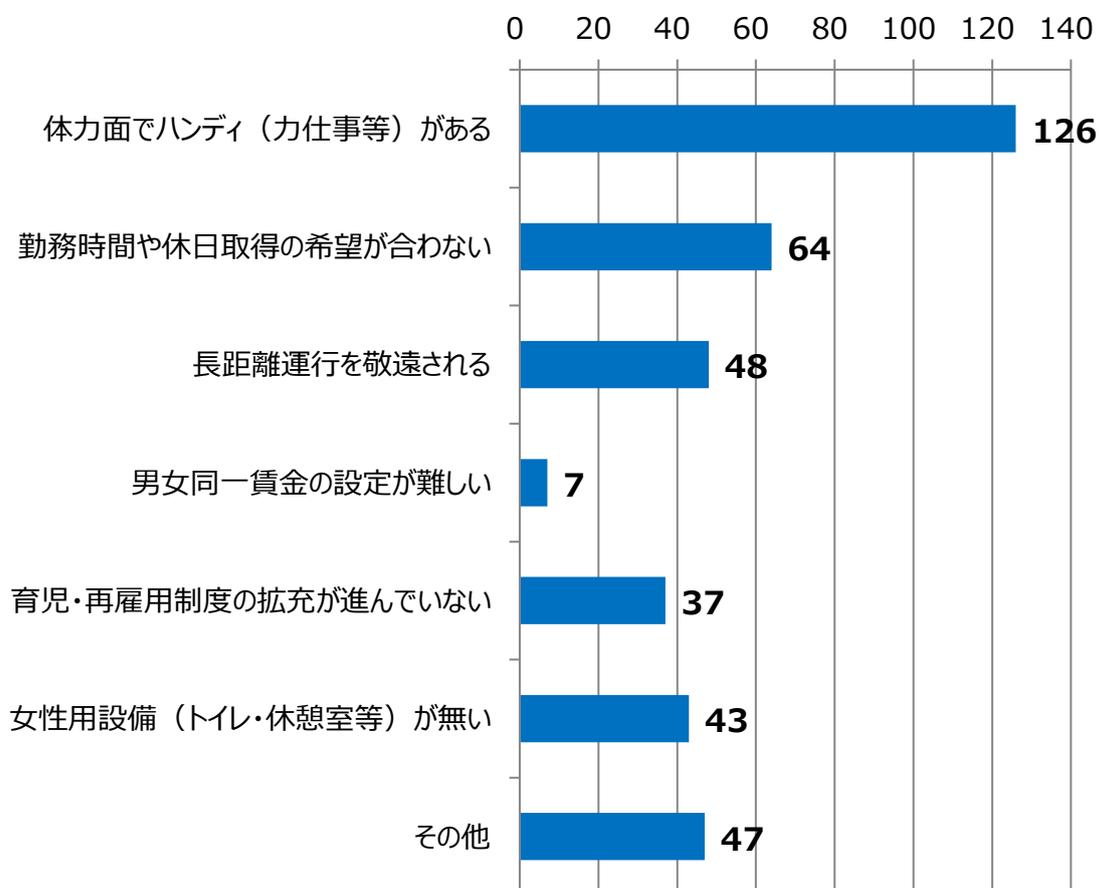
(複数回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計	構成率
体力面でハンディ（力仕事等）がある	31	42	40	7	6	126	33.9%
勤務時間や休日取得の希望が合わない	13	20	18	10	3	64	17.2%
長距離運行を敬遠される	10	13	20	3	2	48	12.9%
男女同一賃金の設定が難しい	2	2	3	0	0	7	1.9%
育児・再雇用制度の拡充が進んでない	9	14	13	0	1	37	9.9%
女性用設備（トイレ・休憩室等）が無い	8	22	11	0	2	43	11.6%
その他	19	9	13	5	1	47	12.6%
計	92	122	118	25	15	372	100.0%

(未回答 19 社)

### ◆ 其他のおもな意見

- 募集をしても応募がない
- 多少汚れが出るため
- 必要な免許や資格を持っていない
- 採用できている
- 運行中は単独となるため犯罪リスクが高く心配（セクハラ問題も含む）

### 女性ドライバーを採用しない理由

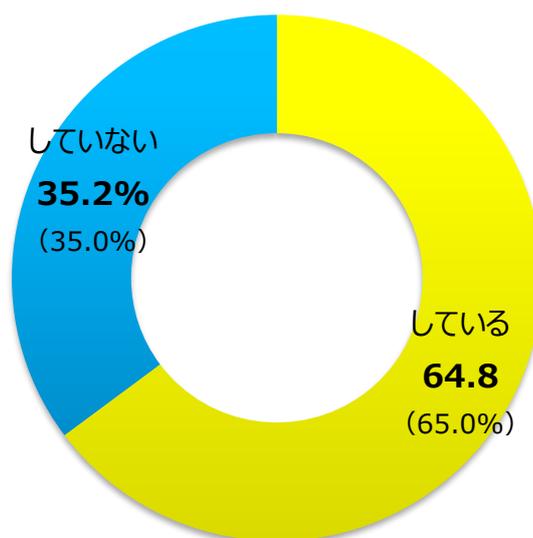


## 9. 求人募集の状況 [対象：全員 341 社]

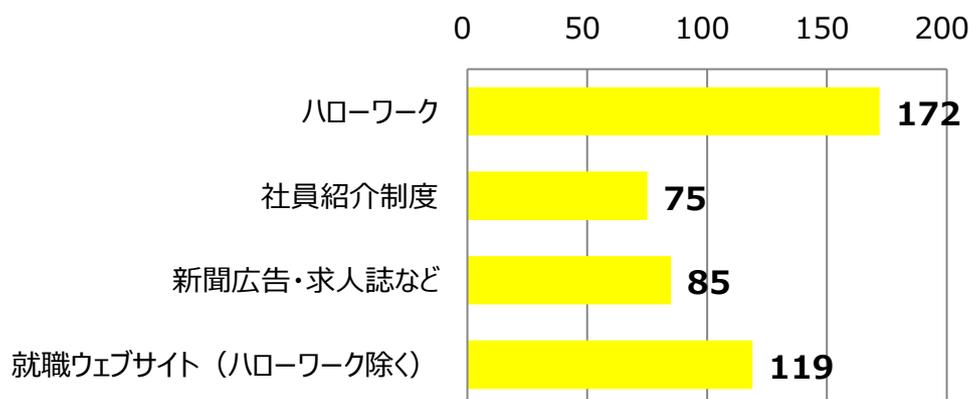
(単回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～100台	101台以上	計	構成率
求人募集をしている ※ア～エは方法（複数回答）	41	58	76	32	12	219	64.8%
ア) ハローワーク	35	47	57	24	9	172	—
イ) 社員紹介制度	9	16	31	9	10	75	—
ウ) 新聞広告・求人誌など	12	18	33	12	10	85	—
エ) 就職ウェブサイト（ハローワーク除く）	8	21	40	16	10	95	—
求人募集をしていない	52	41	22	3	1	119	35.2%
計	93	99	98	35	13	338	100.0%

(未回答 2 社)

### 求人募集状況



### 《募集方法》



( ) 内は前回調査 (H30.7月) データ

## 10. 求人募集の広告費用 [対象：新聞広告・求人誌等を利用とした回答者 85 社]

### (1) 「新聞広告・求人誌など」の年間費用

(自由回答)	10 台 以下	11～ 20 台	21～ 50 台	51～ 100 台	101 台 以上	計
10 万円未満	0	0	0	0	0	0
10 万円台	4	6	7	1	1	19
20 万円台	3	3	6	1	0	13
30 万円台	0	0	4	1	1	6
40 万円台	0	0	3	1	3	7
50 万円台	0	1	3	3	0	7
60 万円台	1	0	3	0	0	4
70 万円台	0	0	1	1	0	2
80 万円台	0	1	0	0	0	1
100 万円台	0	0	2	0	1	3
120 万円台	0	0	0	0	0	0
180 万円台	0	0	0	0	0	0
200 万円台	0	0	0	0	0	0
240 万円台	0	0	0	1	0	1
750 万円台	0	0	0	0	0	0
計	8	11	29	9	6	63
平均額 (万円)	16.2	30.2	35.0	62.2	132.8	46.4

### (2) 「就職ウェブサイト（ハローワーク除く）」の年間費用

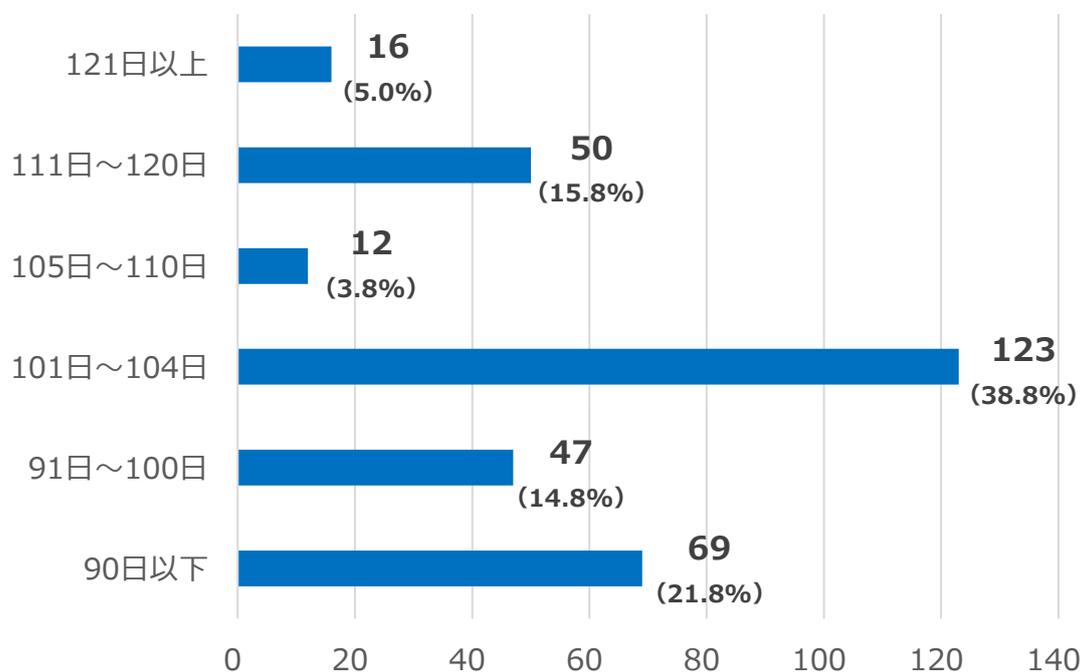
(自由回答)	10 台 以下	11～ 20 台	21～ 50 台	51～ 100 台	101 台 以上	計
10 万円未満	0	0	0	0	0	0
10 万円台	2	3	6	0	1	12
20 万円台	1	4	2	0	1	8
30 万円台	1	2	3	2	1	9
40 万円台	0	1	5	0	1	7
50 万円台	0	0	0	0	0	0
60 万円台	1	1	3	1	0	6
100 万円台	1	1	4	1	1	8
120 万円台	1	0	1	1	0	3
150 万円台	0	0	0	0	0	0
180 万円台	0	0	1	0	0	1
360 万円台	0	0	0	0	0	0
計	7	12	25	5	5	54
平均額 (万円)	44.8	28.8	66.7	61.6	143.6	62.0

## 11. 年間休日日数 [対象：全員 341 社]

(単回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～10台	101台以上	計
90日以下	16	20	25	7	1	69
91日～100日	14	11	15	6	1	47
101日～104日	34	40	35	12	2	123
105日～110日	4	2	3	1	2	12
111日～120日	9	17	9	9	6	50
121日以上	7	2	6	0	1	16
計	84	92	93	35	13	317

(未回答 24 社)

### 年間休日日数

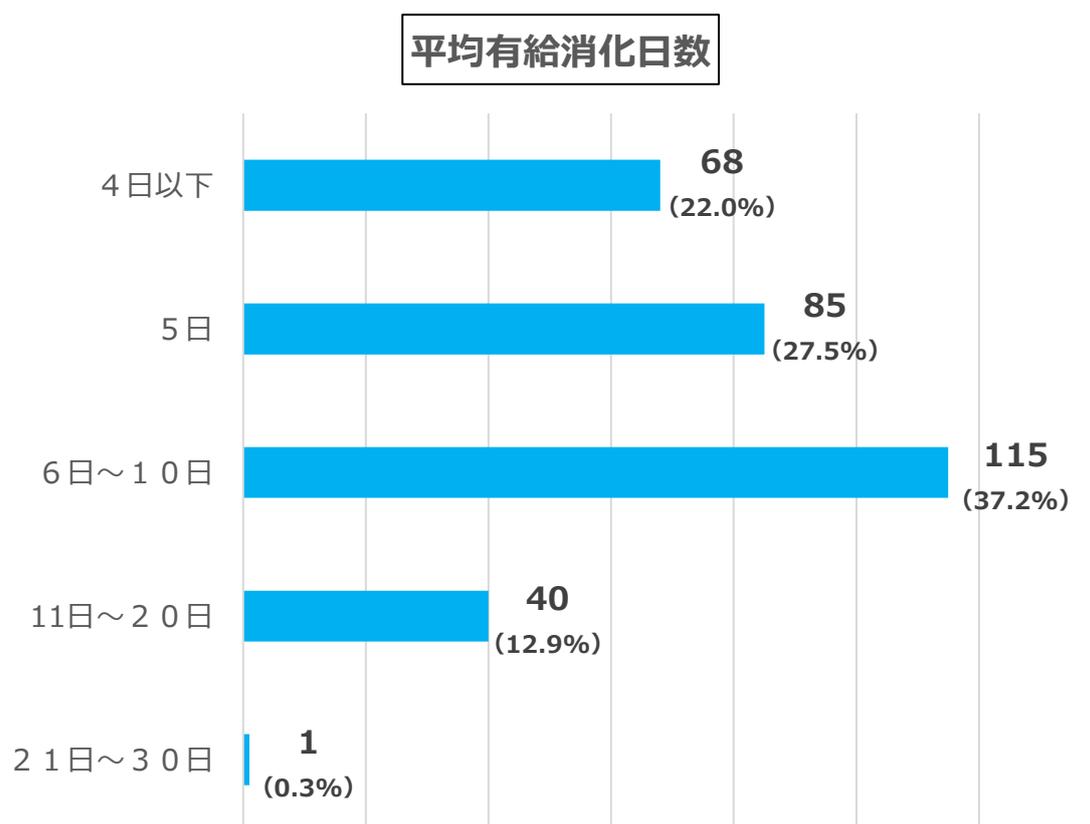


※平均 102.2 日

## 12. 平均有給消化日数 [対象：全員 341 社]

(単回答)	10台以下	11～20台	21～50台	51～10台	101台以上	計
4日以下	19	14	21	9	5	68
5日	26	23	23	9	4	85
6日～10日	26	41	36	10	2	115
11日～20日	12	13	11	3	1	40
21日～30日	1	0	0	0	0	1
計	84	91	91	31	12	309

(未回答 32 社)



※平均 6.9 日

ドライバーの雇用状況調査

令和元年7月  
(一社) 静岡県トラック協会

会員各社におけるドライバー確保(定着)対策等の現況を把握し雇用対策に資するため、本調査へのご協力をお願い申し上げます。  
下記に回答のうえ、**8月23日(金)**までに **FAX:054-283-1917** までご返信くださいますようお願いいたします。

**Q1: 貴社の所属分室と静岡県内保有車両数**

分室      県内保有車両数(被けん引除く)  台

**Q2: 貴社(県内)のドライバー数は?**

		18~20歳	21~30歳	31~40歳	41~50歳	51~59歳	60歳以上	合計
男性	日本人	名	名	名	名	名	名	名
	外国人	名	名	名	名	名	名	名
女性	日本人	名	名	名	名	名	名	名
	外国人	名	名	名	名	名	名	名

**Q3: 貴社(県内)におけるドライバーの充足感はどのような状況ですか? (単一回答)**

- ① 足りている      ② 繁忙期のみ不足      ➔ ①または②を選択...Q7 (~Q9) へ  
③ やや不足      ④ かなり不足      ➔ ③または④を選択...Q4 (~Q9) へ

Q4~Q6は、Q3で「③やや不足」「④かなり不足」のいずれかに回答した方にお聞きます

**Q4: ドライバーの不足状態はどのくらい続いていますか? (単一回答)**

- ① 最近~1か月程度      ② 3か月程度      ③ 半年以上      ④ 1年以上(慢性的)

**Q5: 現在不足している人数を免許種別ごとに記入してください。**

免許種別 (車両総重量)	大型 (11トン以上)	中型 (11トン未満)	準中型 (7.5トン未満)	普通 (3.5トン未満)	けん引 (トレーラ)
不足している人数	名	名	名	名	名

**Q6: 不足の理由は何ですか? (複数回答可)**

- ① 退職      ➔ “①”の理由は? ア 定年    イ 業務内容・労働時間    ウ 賃金(待遇)    エ 人間関係  
② 受注量の増加  
③ 募集するも応募がない  
④ 採用するも定着しない  
⑤ 輸送品目が特種で経験(資格)を必要とするため育成に時間がかかる  
⑥ その他 ( )

**Q7: ドライバー不足により輸送が困難な場合の対応として考えるものは何ですか? (複数回答可)**

- ① 高齢者の雇用(延長)      ② 女性ドライバーの雇用  
③ 高校等に対する採用活動      ④ 派遣等の採用  
⑤ 若年ドライバーに対する免許取得支援      ⑥ 受注の調整(荷受けの拒否等)  
⑦ 現有ドライバーの労働時間延長(休出・残業等)      ⑧ 待遇の改善(賃金引上げ等)  
⑨ 備車・下請の利用      ⑩ ドライバー職以外の事務職員等で輸送対応  
⑪ その他 ( )

**Q8: 女性ドライバーを採用しない(できない)理由は何ですか? (複数回答可)**

- ① 体力面でハンディ(力仕事等)がある      ② 勤務時間や休日取得の希望が合わない  
③ 長距離運行を敬遠される      ④ 男女同一賃金(同一労働・同一賃金)の設定が難しい  
⑤ 育児・再雇用制度の拡充(支援)が進んでいない      ⑥ 女性用設備(休憩室・トイレ等)が無い  
⑦ その他 ( )

**Q9: 求人募集をしていますか? (単一回答)**

- ① している      ➔ “①”の方法は? (複数回答可) ア ハローワーク      ウ 新聞広告・求人誌等      ➔ 年間費用は? 約 \_\_\_\_\_ 万円  
② していない      イ 社員紹介制度      エ 就職ウェブサイト(ハローワーク除く)      ➔ 年間費用は? 約 \_\_\_\_\_ 万円

**Q10: 貴社の年間休日日数は? (※対象はドライバーのみ) \_\_\_\_\_ 日**

**Q11: 貴社の平均有給消化日数は? (※対象はドライバーのみ) \_\_\_\_\_ 日**

\*ご協力ありがとうございました FAX:054-283-1917 までご返信ください\*